

## Sie lernen ...

... wie Sie Ihre (überhöhten) Lohnfortzahlungskosten nachhaltig reduzieren können, welche Pflichten der Gesetzgeber mit dem § 84 Ziff. 2 SGB IX (Betriebliches Eingliederungsmanagement/ BEM) dem Arbeitgeber und den Mitarbeitern (m/w) auferlegt hat, und wie Sie das BEM zu Ihrem und zum Vorteil Ihrer Mitarbeiter nutzen können.

- ◆ Bestandteile eines Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- ◆ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) gem. § 84 Ziff. 2 SGB IX
- ◆ Gesetzliche Grundlagen und aktuelle Rechtsprechung
- ◆ Maßnahmen zur nachhaltigen Senkung der Lohnfortzahlungskosten
- ◆ Führungsverhalten und Krankenstand
- ◆ Das Krankenrückkehrgespräch als Motivationsinstrument
- ◆ Erprobtes betriebliches Meldeverfahren
- ◆ Privatunfall/Regress gegen Dritte
- ◆ Krankheit im Urlaub/Auslandserkrankungen
- ◆ Anforderung eines ärztlichen Attests
- ◆ Visualisierung als Anreiz für Führungskräfte und Mitarbeiter
- ◆ Erfolgsbeteiligungsmodelle
- ◆ Personelle Einzelmaßnahmen (Versetzung, Kündigung)

## Vermittlungsmethode

Kurzreferat, Einzel-/Gruppenarbeit, Fallbeispiele aus der Praxis, Erfahrungsaustausch, Lehrunterlagen

## Bei Firmenseminaren ...

... beziehen wir natürlich die spezifischen Ziele und die Führungskultur Ihres Unternehmens mit ein.