

ARBEITSZEUGNIS

Herr Heinrich Müller, geb. am 25.11.19xx, trat am 01.03.20xx bei uns, einem der führenden Unternehmen im Bereich ... als Verkaufsleiter ein. Mit Wirkung vom 01.01.20xx erteilten wir Herrn Müller Prokura.

Zu seinen Hauptaufgaben gehörte die

- Organisation des ...
- Verantwortung des ...
- Führung von ...
- ...

Herr Müller hat sich in sehr kurzer Zeit hervorragend in das breit gefächerte und komplexe Aufgabengebiet eingearbeitet. ... weit überdurchschnittliche Auffassungsgabe, seine ausgeprägte analytische ...

... schwierigen beruflichen Situationen sicher und Ziel führend einzusetzen wusste, sehr zustatten.

Sein Fachwissen hielt Herr Müller durch Fachliteratur ...

... und war somit in der Lage, Engpasssituationen und Problemen präventiv entgegenzuwirken.

Er verfügte stets über ein sehr hohes Maß an intrinsischer Motivation und ...

... identifizierte sich stets in vorbildlicher Weise mit der übernommenen Verantwortung.

Herr Müller plante stets sinnvoll, sorgfältig und mit unternehmerischem Weitblick, ...

... ausgewogenen Sorgfalt und Genauigkeit die von den Unternehmenszielen abgeleiteten Individualziele.

Auch unter wechselnden Beanspruchungen und Termindruck haben wir ihn als einen stets sehr gut belastbaren und ...

... sehr ausgeprägtes Organisations- und Improvisationstalent, so dass die betrieblichen Abläufe und Prozesse in keinster Weise beeinträchtigt wurden.

Herr Müller war ein geradliniger und zugleich beliebter und fürsorglicher Vorgesetzter ...

... in sehr schwierigen Wettbewerbs- und Marktsituationen, seine Mitarbeiter hervorragend zu motivieren, so dass sein Team stets überragende Verkaufserfolge erzielte.

Er delegierte in vorbildlicher Weise Aufgaben ...

... und schaffte damit die besten Voraussetzungen zur Erreichung von hervorragenden Bereichs- und Individualergebnissen.

Herr Müller verfügte über ein sehr hohes Maß an konstruktivem Überzeugungsvermögen und an ...

... stets fachlich, sachlich, adressaten- und situationsgerecht sowie immer ...und traf jederzeit rasch und sicher die richtigen Entscheidungen.

Gleichwohl war er für interdisziplinäre Teamarbeit außerordentlich gut geeignet und ...

Besonders hervorzuheben sind die Akquisitionsstärke von ...

Bei Außendienstwettbewerben errang er in den Jahren 20xx, 20xx und 20xx den 1. Platz und ...

Bei der Leitung seiner Projekte bewies Herr Müller großes Organisationstalent und ...

... auch in schwierigen Phasen, so dass sowohl sein sehr gutes Verhältnis zu den Projektbeteiligten erhalten blieb, als auch ...

Herr Müller trat stets sehr sicher, gewandt und selbstbewusst auf, zeigte jederzeit ein ...
... und sein stets sehr hohes Maß an Loyalität.

Sein Verhalten war jederzeit mustergültig. Er war bei Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern gleichermaßen hoch anerkannt und ...
... seine Geradlinigkeit genoss Herr Müller bei unseren Kunden stets sehr hohes Ansehen und war sehr beliebt.

Herr Müller hat ein sehr weit gespanntes Spektrum sehr verschiedenartiger Aufgabenstellungen wahrgenommen und hat diese stets ...
... und den Stellenanforderungen optimal entsprochen.

Herr Müller verlässt zum 31.12.20xx unser Unternehmen auf eigenen Wunsch.

Wir bedauern diesen Entschluss sehr, da wir mit ihm eine unternehmerisch ...
... sehr konstruktive und immer produktive Zusammenarbeit danken wir Herrn Müller außerordentlich.

Musterbach, 31.12.20xx

Maier & Schulze Co. KG

M. Lehmann
Geschäftsführer