

## Sie lernen ...

... die intrinsischen Motivationsfaktoren Ihrer Mitarbeiter zu (re-)aktivieren und die Personalrisiken bei qualifizierten Mitarbeitern zu minimieren. Gleichzeitig lernen Sie, auf Konfliktsituationen proaktiv zuzugehen und diese produktiv zu lösen.

- ◆ Wie kann ich Mitarbeiter nachhaltig ohne hohen Kostenaufwand motivieren?
- ◆ Erkennung und Vermeidung von Personalrisiken
- ◆ (Engpass-/Austritts-/Anpassungs-/Motivationsrisiko)
- ◆ Wie erreiche ich die Bindung von leistungsfähigen/-willigen Mitarbeitern?
- ◆ Konflikte
  - Was bedeutet ein Konflikt aus Mitarbeiter-, bzw. aus Unternehmenssicht?
  - Was kann ich präventiv tun?
  - Die konstruktive Konfliktbewältigung
  - Notbremsen

## Vermittlungsmethode

Kurzreferat, Einzel-/Gruppenarbeit, Fallbeispiele aus der Praxis, Erfahrungsaustausch, Lehrunterlagen

## Voraussetzung

Einer der Workshops „Gestern noch Kollege - heute Führungskraft“ oder „Menschen führen ist eine Kunst“ (<http://www.z-pm.de/index.php/schulungen-workshops/fuehrung>).

## Empfehlung

Ca. 2-4 Wochen danach sollte der Workshop „Gesprächsaufbau“ absolviert werden (<http://www.z-pm.de/index.php/schulungen-workshops/gespraechsfuehrung>).

## Bei Firmenseminaren ...

... beziehen wir natürlich die spezifischen Ziele und die Führungskultur Ihres Unternehmens mit ein.